



**UNAD**  
AL CONTESTAR CITE ESTE NÚMERO  
19 MAR 2020 - 1383  
**RECIBIDO CORRESPONDENCIA**



Al contestar por favor cite estos datos:  
No. de Radicado: 20203000013071-DPE  
Fecha de Radicado: 17-03-2020

Bogotá D.C.

Doctora  
DIRLEY YOLIMA GARCÍA CARO  
Coordinadora Oficina Jurídica y de Contratación  
UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA - UNAD  
Calle 14 Sur No. 14-23, Piso 5to  
Bogotá D.C.

Asunto: Política Prevención del Daño Antijurídico 2020-2021

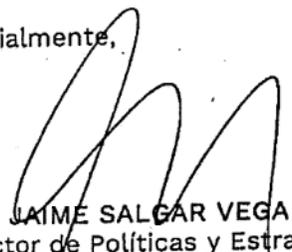
Respetada doctora García:

Cordialmente me permito comunicarle que la política de prevención del daño antijurídico presentada por la entidad cumple con la metodología dada por la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado y en consecuencia ha sido aprobada.

Para continuar, recuerde que en el aplicativo aprobado debe llevarse registro de la implementación y evaluación de la política de prevención y que la Agencia hace seguimiento anual del cumplimiento de dicha tarea. El informe de avance del año 2020 debe ser enviado en el aplicativo al correo [direccionpoliticas@defensajuridica.gov.co](mailto:direccionpoliticas@defensajuridica.gov.co) a más tardar el 28 de febrero de 2021. El informe consolidado 2020 - 2021 deberá ser enviado a más tardar el 28 de febrero del año 2022.

Los invitamos a continuar fortaleciendo la cultura de prevención en su entidad.

Cordialmente,

  
LUIS JAIME SALGAR VEGALARA  
Director de Políticas y Estrategias

Preparó: Luis Felipe Salamanca Cachay

**UNAD** Secretaria General  
19 MAR/2020 - 2:40  
**RECIBIDO**

*PMDF606*



Al contestar por favor cite estos datos:

No. de Radicado: 20213000159141-DPE

Fecha de Radicado: 22-12-2021

Bogotá D.C.

Doctora

**DERLY YOLIMA GARCÍA CARO**

Jefe Oficina Jurídica

**UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA - UNAD**

Calle 14 Sur # 14-23 PISO 5

Correo electrónico: [dirley.garcia@unad.edu.co](mailto:dirley.garcia@unad.edu.co)

Bogotá D.C.

**Asunto: Política Prevención del Daño Antijurídico 2022-2023**

Respetada doctora García:

Cordialmente me permito comunicarle que la política de prevención del daño antijurídico – PPDA presentada por la entidad cumple con la metodología dada por la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado y en consecuencia ha sido aprobada.

Para continuar, recuerde que en el aplicativo aprobado debe llevarse registro de la implementación y evaluación de la política de prevención y que la Agencia hace seguimiento anual del cumplimiento de dicha tarea.

Los invitamos a continuar fortaleciendo la cultura de prevención en su entidad.

Cordialmente,

**LUIS JAIME SALGAR VEGALARA**  
Director de Políticas y Estrategias

Preparó: José Manuel Nieves Rodríguez.

# POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Estado de la PPDA:  
EN SEGUIMIENTO

Entidad:  
UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA

## Información general de la PPDA

Vigencia de la política: 2022-2023

Forma de divulgación de la PPDA: CORREO ELECTRONICO

Área responsable: GERENCIA TALENTO HUMANO

Fecha de la formulación: 2022-11-15

Usuario que realizó la formulación: FABIO CASTRO PEDROZO

Fecha aprobación: 2022-11-17

Usuario que realizó la aprobación: JOSE MANUEL NIEVES RODRIGUEZ

## Información general del Plan de acción 1

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: CONFIGURACION DEL CONTRATO REALIDAD

Justificación: Se seleccionó por ser las que se presentan con mayor frecuencia y representan económicamente mayor valor.

Subcausa: Se exige a los contratistas obligaciones similares a las funciones desarrolladas por el personal administrativo.

## Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 5 (5 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 99,844,440.88

Descripción del indicador Resultado - Medida:

Indicador	Medida	Descripción medida periodo 1	Cantidad periodo 1	Forma implementación periodo 1	Frecuencia implementación periodo 1	Descripción medida periodo 2	Cantidad periodo 2	Forma implementación periodo 2	Frecuencia implementación periodo 2
1	DAR INSTRUCCIONES	DAR INSTRUCCIONES PARA EVITAR QUE SE CONFIGURE LA SUB CAUSA	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)	SOCIALIZAR LAS INSTRUCCIONES	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

Indicador	Medida	Mecanismo	Explicación mecanismo	Descripción mecanismo periodo 1	Cantidad periodo 1	Forma implementación periodo 1	Frecuencia implementación periodo 1	Descripción mecanismo periodo 2	Cantidad periodo 2	Forma implementación periodo 2	Frecuencia implementación periodo 2
-----------	--------	-----------	-----------------------	---------------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------------------	---------------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------------------

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA**

Indicador	Medida	Mecanismo	Explicación mecanismo	Descripción mecanismo periodo 1	Cantidad periodo 1	Forma implementación periodo 1	Frecuencia implementación periodo 1	Descripción mecanismo periodo 2	Cantidad periodo 2	Forma implementación periodo 2	Frecuencia implementación periodo 2
1	DAR INSTRUCCIONES	CAPACITACION VIRTUAL	Directores de Centros y Supervisores de Contratos.	CAPACITACIONES VIRTUALES SEMESTRALES	2	PERIODICA	SEMESTRAL	CAPACITACIONES VIRTUALES SEMESTRALES	2	PERIODICA	SEMESTRAL

**Seguimiento a los indicadores del Plan de acción**

**Descripción del indicador de impacto**

Periodo implementación	Número procesos periodo implementación	Número procesos periodo análisis	Resultado	Explicación del resultado	Tasa crecimiento	Explicación tasa de crecimiento	Fecha de registro	Fecha de actualización
1	4	6	-33	Se ha insistido en la capacitaciones por parte de la OCID, y Defensa judicial, en las funciones de los supervisores de los contratos y su papel que esta limitado a dicha supervisión.	0		2023-02-27	2023-02-27

**Descripción del indicador Resultado - Medida**

Periodo implementación	Cantidad de medidas realizadas	Cantidad de medidas a realizar	Resultado	Explicación del resultado	Resultado total	Explicación resultado total	Fecha de registro	Fecha de actualización
1	1	1	100	Se busco a través de las instrucciones, cambiar el comportamiento de los supervisores respecto a a los contratista, limitando su actuar únicamente al papel de supervisor del contrato.	0		2023-02-27	2023-02-27

**Descripción del indicador Gestión - Mecanismo**

Periodo implementación	Cantidad de mecanismos realizados	Cantidad de mecanismos a realizar	Resultado	Explicación del resultado	Resultado total	Explicación resultado total	Fecha de registro	Fecha de actualización
1	2	2	100	En un trabajo coordinado con la OCID, Y DEFENSA JUDICIAL, se ha insistido en las capacitaciones de los líderes y supervisores, para una mejor coordinación con contratistas y cumplir fielmente el papel de supervisores.	0		2023-02-27	2023-02-27

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA**

**Información general del Plan de acción 2**

**Insumo:** LITIOGISIDAD

**Causa:** VIOLACION AL DEBIDO PROCESO ADMINISTRATIVO

**Justificación:** Se seleccionó por ser la segunda que se presenta con más frecuencia y las pretensiones representan economicamente un valor importante

**Subcausa:** Expedición de Actos Administrativos con presunción de vicios de Nulidad.

**Formulación de indicadores del Plan de acción**

**Descripción del indicador de impacto:**

**Número de procesos del periodo de análisis:** 1 (1 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

**Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis:** \$ 113,922,038.13

**Descripción del indicador Resultado - Medida:**

Indicador	Medida	Descripción medida periodo 1	Cantidad periodo 1	Forma implementación periodo 1	Frecuencia implementación periodo 1	Descripción medida periodo 2	Cantidad periodo 2	Forma implementación periodo 2	Frecuencia implementación periodo 2
1	DAR INSTRUCCIONES	Dar Instrucciones para evitar que se configure la sub causa	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)	SOCIALIZACIÓN DE LAS INSTRUCCIONES	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)

**Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:**

Indicador	Medida	Mecanismo	Explicación mecanismo	Descripción mecanismo periodo 1	Cantidad periodo 1	Forma implementación periodo 1	Frecuencia implementación periodo 1	Descripción mecanismo periodo 2	Cantidad periodo 2	Forma implementación periodo 2	Frecuencia implementación periodo 2
1	DAR INSTRUCCIONES	CAPACITACION VIRTUAL	Funcionarios de Dirección o competencia funcional	CAPACITACIONES SEMESTRALES VIRTUALES.	2	PERIODICA	SEMESTRAL	CAPACITACIONES SEMESTRALES VIRTUALES.	2	PERIODICA	SEMESTRAL

**Seguimiento a los indicadores del Plan de acción**

**Descripción del indicador de impacto**

Periodo implementación	Número procesos periodo implementación	Número procesos periodo análisis	Resultado	Explicación del resultado	Tasa crecimiento	Explicación tasa de crecimiento	Fecha de registro	Fecha de actualización
------------------------	--	----------------------------------	-----------	---------------------------	------------------	---------------------------------	-------------------	------------------------

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA**

Periodo implementación	Número procesos periodo implementación	Número procesos periodo análisis	Resultado	Explicación del resultado	Tasa crecimiento	Explicación tasa de crecimiento	Fecha de registro	Fecha de actualización
1	1	1	0	Se sigue trabajando en el trámite de expedir legalmente actos administrativos, sin la violación a la normatividad, y desarrollar el verdadero debido proceso.	0		2023-02-27	2023-02-27

**Descripción del indicador Resultado - Medida**

Periodo implementación	Cantidad de medidas realizadas	Cantidad de medidas a realizar	Resultado	Explicación del resultado	Resultado total	Explicación resultado total	Fecha de registro	Fecha de actualización
1	1	1	100	Se sigue trabajando en el trámite de expedir legalmente actos administrativos, sin la violación a la normatividad, y desarrollar el verdadero debido proceso	0		2023-02-27	2023-02-27

**Descripción del indicador Gestión - Mecanismo**

Periodo implementación	Cantidad de mecanismos realizados	Cantidad de mecanismos a realizar	Resultado	Explicación del resultado	Resultado total	Explicación resultado total	Fecha de registro	Fecha de actualización
1	2	2	100	Se sigue trabajando en el trámite de expedir legalmente actos administrativos, sin la violación a la normatividad, y desarrollar el verdadero debido proceso	0		2023-02-27	2023-02-27