

Propuesta de postulación para la representación al estamento docente, ante el Consejo Académico de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD



Mg. Daniel Salazar Rodriguez

Docente TC. UDR Cali ZCSUR

Escuela de Ciencias Administrativas, Contables, Económicas y de Negocios ECACEN

daniel.salazar@unad.edu.co

Cel: 3135921339

Aspirar a la representación del estamento docente ante el Consejo Académico de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD), lo sitúo y concibo como un compromiso ético que devela la responsabilidad, la honestidad y la dinamización de una comunicación efectiva, asertiva y transparente, valores que comparto desde mis convicciones de vida y que son piedra angular de nuestra identidad como docentes y líderes transformadores de cambio social.

Esta candidatura representa la confianza que nuestros colegas depositan en nosotros y el deseo de fortalecer el tejido que nos une como comunidad universitaria, basándonos en el respeto mutuo y en la búsqueda constante de la participación democrática y transparente en todos los sistemas del metasistema institucional. Aspirar a este cargo no solo significa estar a la disposición de llevar a cabo nuestras responsabilidades en congruencia con el compromiso, la efectividad y afectividad que implica el rol, sino también, desde el aseguramiento de que nuestro actuar sea siempre pertinente y solidario.

Mi propuesta, es un voto de confianza hacia mis colegas y la comunidad Unadista, que, desde la excelencia docente y la gestión ética y democrática, se trabaje inteligentemente y de forma productiva para que nuestra representación ante el Consejo Académico sea un puente para la evolución, innovación y el progreso en nuestra institución.

Alcanzar los anteriores ideales implica centrarnos en cuatro ejes estratégicos diseñados para reflejar y satisfacer las necesidades, aspiraciones de nuestros compañeros docentes, siempre

en coherencia con el marco axiológico y teleológico de la UNAD; logrando una ruta que guíe nuestra acción colectiva hacia una universidad más inclusiva, innovadora y comprometida con la excelencia académica y la responsabilidad social.

Comunicación efectiva y participación activa

Fortalecimiento de los canales de comunicación, promoviendo la creación y mejora en el interactuar directo entre docentes, Consejo Académico y estudiantes para asegurar un flujo constante de información.

- Asegurar que las decisiones tomadas en el Consejo Académico sean comunicadas de forma clara y oportuna a los docentes, desde la fundamentación argumentativa que indique las consecuencias de estas en su actuar.
- Establecer mecanismos de retroalimentación entre los docentes y el representante, para asegurar que las inquietudes y sugerencias sean llevadas al Consejo Académico de manera efectiva.

En consecuencia, la optimización de estos procesos se lograría a través de cambios en cómo se reconocen, debaten, negocian y ponen en práctica las necesidades (ya sean inmediatas o a largo plazo) del colectivo de docentes representado, guiado siempre por valores Unadistas.

Desarrollo profesional y excelencia académica

- Fortalecimiento de programas de formación y actualización pedagógica, tecnológica y en investigación para los docentes, adaptados a las necesidades actuales de la educación abierta y a distancia.
- Incentivar la participación de los docentes en proyectos investigación e innovación desde la base de la responsabilidad social, aportando a los objetivos de desarrollo sostenible y a la solución de necesidades locales, glociales y globales, con miras al acceso de fondos y recursos necesarios para su logro.

En este contexto, como representante enfocaría mi acompañamiento en el establecer procesos eficaces de información, capacitación y discusión sobre aspectos fundamentales de la labor docente; asimismo, se trabajaría en la divulgación, análisis e implementación de las normativas institucionales que fundamentan la toma de decisiones respecto a las cuestiones relacionadas con el estamento docente, en la búsqueda de la co-creación de canales de comunicación y gestión eficientes para destacar la relevancia de estos temas ante el Consejo Académico.

Bienestar docente y sano ambiente laboral.

- Trabajar en la evaluación y propuesta de mejoras en las condiciones laborales y la creación de programas y espacios que fomenten el bienestar integral de los docentes, incluyendo salud física y mental, y la integración comunitaria.
- Promover la integración de herramientas y plataformas tecnológicas innovadoras desde pedagogías emergentes, que faciliten el proceso de enseñanza-aprendizaje y

la gestión académica, para responder eficazmente a las necesidades de los estudiantes y sus realidades, asegurando un entorno académico más interactivo, accesible y significativo para todos.

- Fomentar la creación de espacios de diálogo entre docentes, estudiantes y personal administrativo para promover una cultura de respeto, colaboración y entendimiento mutuo, asegurando que los docentes tengan un rol activo y consultivo en las decisiones que involucren al ámbito académico y administrativo.