

**Propuestas del candidato Ing. JOEL CARROLL VARGAS P.hD(c)  
Consejo académico UNAD 2024**



**1. Canales efectivos de comunicación con el estamento docente de la UNAD**

<b>Propuesta</b>	<b>Justificación</b>	<b>Acciones para cumplirlo</b>
<b>Se establecerán canales efectivos de comunicación</b> con los profesores, a través de los cuales se recopilarán sus opiniones, sugerencias y preocupaciones con respecto a los aspectos académicos de la universidad. Este diálogo será esencial para representar de manera precisa las diversas perspectivas de la comunidad académica.	Teniendo en cuenta la gran cantidad de profesores de la universidad, muchas veces los profesores no conocen a los representantes y los representantes no conocen a sus representados. <sup>1</sup>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Crear una política que incluya un espacio en campus para la interacción entre representantes y representados que sirva de espacio de interacción.</li><li>2. Incluir en el plan de trabajo de cada representante una cantidad de horas para la atención de los representados, con la mismas métricas de cumplimiento con la que se atienden a los estudiantes Unadinos en foros</li></ol>

---

<sup>1</sup> El concepto clave de la democracia representativa, es la idea de que los profesores transfieren su autoridad a través del voto a un representante que, en teoría, actúan en beneficio de sus intereses y necesidades. Este sistema busca equilibrar la participación docente con la eficiencia en la toma de decisiones, permitiendo que los ciudadanos influyan en el proceso académico sin tener que participar directamente en todas las decisiones del consejo académico.

## 2. Creación de una política de consejo académico de incentivos por investigación científica

Propuesta	Justificación	Acciones para cumplirlo
<p><b>Bonificaciones o incentivos financieros:</b> ofrecer Bonificaciones o incentivos económicos directos a los docentes por resolución por la publicación de artículos, la participación en proyectos de investigación exitosos o la obtención de financiamiento para proyectos específicos.</p>	<p>La producción constante de investigaciones de alta calidad fortalece la reputación y la posición de la institución en el ámbito académico. Esto puede traducirse en mayores oportunidades de colaboración, financiamiento externo y reconocimiento a nivel nacional e internacional. La participación activa en proyectos de investigación y la publicación de artículos contribuyen a mantener a los docentes actualizados en los avances de sus respectivas áreas. Este conocimiento actualizado se refleja en la calidad de la enseñanza, beneficiando directamente a los estudiantes y mejorando la reputación académica de la institución.</p>	<p>Formular y proponer al Consejo Superior Universitario la política académica de incentivos docentes a profesores por resolución</p>

**3. Proyectarle al consejo superior la creación del acuerdo de la Planta global del personal docente.**

<b>Propuesta</b>	<b>Justificación</b>	<b>Acciones para cumplirlo</b>
La propuesta tiene como objetivo establecer un Acuerdo de la Planta Global del Personal Docente con el fin de fortalecer la calidad académica y la retención del talento docente. Este acuerdo busca ofrecer un marco claro y equitativo para el desarrollo profesional y la remuneración de los docentes, promoviendo la investigación, la excelencia educativa y la consolidación de la institución como un referente en la educación.	Este acuerdo busca ofrecer un marco claro y equitativo para el desarrollo profesional y la remuneración de los docentes, promoviendo la investigación, la excelencia educativa y la consolidación de la institución como un referente en la educación superior en Colombia.	Formular y proponer al Consejo Superior Universitario un acuerdo para la creación del acuerdo de la planta global docente mediante puntos donde por lo menos la experiencia docente en modalidad virtual, los diplomados de mediador E-mediador en AVA y gestor en cursos en AVA represente el 60% de la puntuación total.