

**PROPUESTA DE GESTION EN CASO DE SER
ELEGIDO REPRESENTANTE DE LOS DOCENTES
ANTE EL CONSEJO ACADEMICO DE LA
UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A
DISTANCIA – UNAD.**



MAXIMINO ARTEAGA GOMEZ

**PSICOLOGO, ESPECIALISTA EN PEDAGOGIA
PARA EL DESARROLLO DEL APRENDIZAJE
AUTONOMO, MAGISTER EN PSICOLOGIA
COMUNITARIA**

DOCENTE ECSAH

**CEAD SANTANDER DE QUILICHAO ZONA CENTRO
SUR**

2024

Como representante de los docentes ante el Consejo Académico de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD), es fundamental establecer una gestión que promueva la calidad académica, el bienestar de los docentes y el cumplimiento de los objetivos institucionales. A continuación, te presento una propuesta de gestión:

Comunicación y participación: Establecer canales de comunicación efectivos con los docentes para conocer sus necesidades, inquietudes y propuestas. Promover la participación de los docentes en la toma de decisiones a través de reuniones periódicas, encuestas y espacios de retroalimentación.

Promoción de la calidad académica: Impulsar acciones orientadas a mejorar la calidad de la enseñanza y el aprendizaje en la UNAD, fomentando la actualización pedagógica de los docentes, la innovación educativa y la implementación de metodologías activas y participativas.

Apoyo a la investigación y la producción académica: Incentivar la investigación y la producción académica entre los docentes, facilitando el acceso a recursos y herramientas, promoviendo la publicación de resultados y fortaleciendo la cultura investigativa en la universidad.

Gestión de conflictos: Mediar en la resolución de conflictos entre los docentes y la organización, buscando siempre el diálogo y el consenso como vías para llegar a soluciones satisfactorias para ambas partes.

Representación institucional: Ser un representante activo y comprometido en el Consejo Académico, defendiendo los intereses de los docentes y contribuyendo al desarrollo institucional de la UNAD.

Promoción de la inclusión y la diversidad: Impulsar políticas y acciones que promuevan la inclusión, la equidad y el respeto a la diversidad en todos los ámbitos de la vida universitaria, garantizando el acceso y la permanencia de todos los estudiantes y docentes en igualdad de condiciones.

Apoyo para la transición hacia la UNAD 5.0: Promover activamente la transición hacia la UNAD 5.0, apoyando la implementación de tecnologías emergentes, metodologías innovadoras de enseñanza y aprendizaje, y modelos educativos centrados en el estudiante. Esto incluye brindar capacitación y acompañamiento a los docentes en el uso efectivo de herramientas tecnológicas, la adaptación de contenidos curriculares y la creación de experiencias de aprendizaje en línea de alta calidad.

Además, se deben promover iniciativas que fomenten la colaboración y la cocreación de conocimiento en entornos virtuales, así como el desarrollo de competencias digitales entre los docentes y estudiantes. El objetivo es garantizar que la UNAD esté a la vanguardia en la educación a distancia, aprovechando al máximo las oportunidades que ofrecen las nuevas tecnologías para mejorar la calidad y la accesibilidad de la educación superior.

Transparencia y rendición de cuentas: Mantener una gestión transparente y rendir cuentas de las acciones realizadas ante los docentes que represento, informando sobre las decisiones tomadas en el Consejo Académico y las gestiones realizadas en su nombre.

Esta propuesta de gestión busca contribuir al fortalecimiento de la UNAD como una institución comprometida con la excelencia académica, la inclusión social y el desarrollo integral de su comunidad educativa.

Agradezco desde ya el apoyo de cada uno de mis compañeros docentes que con su voto de confianza pueda lograr representarlos en este importante cuerpo colegiado de nuestra universidad.

Maximino Arteaga Gómez

Docente