

**PROPUESTA ASPIRANTE REPRESENTANTE DOCENTE ANTE EL
CONSEJO ACADÉMICO UNAD**

Sonia Mayerly Castro Bedoya

**Docente de la Escuela de Ciencias Sociales Artes y Humanidades
ECSAH**

Zona Centro Bogotá Cundinamarca ZCBC- CEAD Fusagasugá

Contexto:

La Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD) se fundamenta en la educación para todos a través de la enseñanza abierta, a distancia y en entornos virtuales de aprendizaje. Su enfoque se centra en la pedagogía, la responsabilidad social, la inclusión, la innovación, la investigación y la internacionalización, garantizando la calidad y pertinencia de sus programas. Esta gestión ha logrado generar credibilidad de la sociedad por su calidad y servicio, que promueve el derecho a la educación desde las comprensiones de los entornos social, familiar y económico. La UNAD representa valores de credibilidad, confianza y excelencia, que parten de una organización que fundamenta estratégicamente la comunicación, la confianza y el compromiso, priorizando el aprendizaje, la formación de líderes desde los territorios y para los territorios con una posición propositiva para la gestión del cambio constante, haciendo evidente la atención humanizada del campus virtual dado una experiencia universitaria de calidad.

Trayectoria docente:

Como postulante para ocupar el cargo de representante de los docentes en el consejo académico de la UNAD, me presento desde rol de docente que he ejercido con dedicación desde el año 2008. Durante este período, he logrado un crecimiento personal y profesional, que me permiten posicionarme en un contexto más amplio de formación y de fortalecimiento familiar. Sin lugar a duda he visto diversos cambios desde lo académico, administrativo y funcional de la universidad, esto me ha permitido generar propuestas pertinentes en los cursos y en las actividades de gestión docente, todo tendiente al mejoramiento continuo de la organización y de mi propio desarrollo profesional. Desde esta mirada, mi intención es liderar, colaborar y compartir ideas con mis colegas del cuerpo docente, quienes desempeñan un papel fundamental en el funcionamiento de la organización.

En consecuencia, he fundamentado la siguiente propuesta, siempre a considerar cualquier otra sugerencia que pueda surgir durante mi período en caso de ser elegido para representar al consejo académico.

Propuesta:

1. Gestión de un plan para seguir fortaleciendo los mecanismos de participación docente en los servicios de bienestar, desde los espacios de cultura, recreación y deporte, con el fin de mejorar la

salud física y mental, lo cual fortalece el ambiente laboral sano y productivo.

2. Fortalecer la cualificación docente desde la continuidad planteada por la UNAD, para consolidar la calidad del cuerpo docente desde la implementación de formación continua que fortalezca las competencias y habilidades del docente y que contribuyan a su formación profesional, la cual beneficiará al docente y al estudiante, beneficia la calidad educativa y posiciona nuestra universidad.
3. Gestionar estrategias que permitan la continuidad de los docentes ocasionales con el objetivo de fortalecer los procesos académicos y de investigación.
4. Fortalecer el plan de bienestar docente desde los estímulos que apalanquen el ser y el sistema familiar y así mismo proyectar el de plan de retiro integral.

Cordialmente,

Sonia Mayerly Castro Bedoya

Docente Escuela de Ciencias Sociales Artes y Humanidades
ECSAH

Zona Centro Bobota Cundinamarca ZCBC-CEAD Fusagasugá