

**PROPUESTA ASPIRANTE REPRESENTANTE DOCENTE ANTE EL  
CONSEJO ACADÉMICO UNAD  
TATIANA DEL PILAR POLANIA SERRATO  
CONSEJERA ACADÉMICA  
ZONA SUR CCAV NEIVA**

**Contexto:**

La Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD es la institución de educación superior más grande de Colombia que ofrece programas académicos en la modalidad a distancia, con una amplia oferta de programas académicos en los niveles de formación de pregrado como de posgrado, en diversas áreas del conocimiento.

Además, la UNAD busca promover la inclusión y democratización del acceso a la educación superior, brindando oportunidades a un público diverso y ampliando las posibilidades de formación académica. Su modelo educativo se adapta a las nuevas tendencias y tecnologías, facilitando el aprendizaje a través de plataformas en línea y recursos digitales.

**Trayectoria docente:**

Me postulo al cargo de representante de los docentes en el consejo académico de la UNAD porque ingrese a la institución en el año 1997 como tutora del programa de Ingeniería de alimentos y desde el año

2009 pase a ser consejera académica. Estos años en la institución me han permitido tener un valioso crecimiento profesional y personal pero adicional he vivido la transformación de la UNAD y como con esta se ha logrado impactar de manera positiva la vida de los estudiantes en las diferentes regiones del país. Estos años de experiencia y conocimiento son insumos relevantes que me permitirán generar propuestas que contribuyan a mejorar el desempeño del rol docente como actor importante de la institución; siempre ha sido mi interés trabajar por iniciativas que promuevan la calidad académica, el desarrollo de programas académicos pertinentes para las diferentes regiones del país y la implementación de mejores prácticas pedagógicas.

En este orden de idea presento mi propuesta, pero estoy atenta a las sugerencias, aportes que puedan tener mis compañeros docentes.

**Propuesta:**

1. Mediar por los derechos, intereses y necesidades de los docentes buscando que en nivel superior conozcan la realidad de las regiones, que sus perspectivas sean tenidas en cuenta al momento de tomar decisiones que impacten en que hacer y el bienestar del docente.
2. Seguir con la cualificación del cuerpo docente, de manera que fortalezcan sus competencias y habilidades esto le permitirá al docente la implementación de mejores prácticas pedagógicas permeando la calidad educativa en la UNAD.

3. Establecer canales de comunicación efectivos entre los docentes y el consejo superior asegurando una representación clara y transparente.
4. Establecer iniciativas que aborden la salud física y mental de los docentes, revisar de las condiciones de trabajo con el fin de moderar los riesgos y brindar bienestar durante el ejercicio de sus funciones.
5. Revisar la vinculación de los docentes con proyectos de investigación en curso, asesores de proyectos de grado con el fin de no afectar los proyectos de investigación ni el proceso formativo de los estudiantes.

Cordialmente,



Tatiana del Pilar Polania Serrato  
Consejera Académica CCAV Neiva  
Zona Sur CCAV Neiva