

**UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA UNAD
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCION
COMUNITARIA**

INVITACION PÚBLICA No. 15 DE 2014

LA UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA UNAD ESTA INTERESADA EN RECIBIR PROPUESTAS PARA CONTRATAR UN DIRECTOR DE PROYECTO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE COMPETENCIAS LABORALES DE LA SUPERINTENDENCIA DE NOTARIADO Y REGISTRO Y FUNDAMENTAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL TELETRABAJO EN EL PROCESO DE REGISTRO DE INSTRUMENTOS PÚBLICOS.

EVALUACION ASPECTOS TECNICOS DE LAS PROPUESTAS

PROPUESTAS HABLES.

1. RUTH FANERY MENDOZA NEIRA

CRITERIOS DE CALIFICACION Y FORMA DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN.

Dentro de los criterios que se deben tener en cuenta para la calificación de las propuestas para la prestación del servicio se verificarán los siguientes factores:

CRITERIO	DESCRIPCION	PESO DEL CRITERIO	FACTORES DE EVALUACION	EVIDENCIADO EN	CALIFICACION OTORGADA
EXPERIENCIA ESPECÍFICA	El proponente deberá aportar máximo dos (2) certificaciones de contratos referidos a la prestación de los servicios cuya sumatoria sea igual o superior al presupuesto total de la invitación. Las certificaciones de experiencia deben ser específicas en el área de talento humano y modelos de gestión por competencias. Dichas certificaciones deben haber sido expedidas en no menos de 6 meses de la fecha de Invitación. Debe evidenciar dos años de experiencia en asesoría de procesos de Implementación y diseño de sistemas de competencias laborales. (hasta 30 puntos) Dos (2) Cartas de recomendación o valoración de los servicios prestados en consultoría con calificación buena (hasta 20 puntos)	50	Certificaciones de experiencia en el tema por valor igual o superior al contrato hasta 30 puntos	Certificación contrato afín al Talento Humano y el diseño de competencias laborales Valor: \$23.200.000 - Instituto Agustín Codazzi Archivo adjunto N° 25 del CD entregado Certificación contrato afín al Talento Humano y el diseño de competencias laborales Valor: \$56.000.000 - Superintendencia de Notariado y Registro (2009) Archivo adjunto N° 26 del CD entregado	30
			Cartas de recomendación o valoración de los servicios prestados en consultoría con calificación buena (hasta 20 puntos)	Recomendación relación laboral Jorge Molano Universidad Nacional de Colombia Archivo adjunto N° 23 del CD entregado Recomendación personal y laboral Ana Yolanda Cárdenas - Archivo adjunto N° 24 del CD	20

CRITERIO	DESCRIPCION	PESO DEL CRITERIO	FACTORES DE EVALUACION	EVIDENCIADO EN	CALIFICACION OTORGADA
PERFIL PROFESIONAL	De acuerdo a los requerimientos de cualificación profesional que aporte al desarrollo y entrega de los productos, la valoración que se otorgará en la evaluación será la siguiente: -Profesional en Psicología (hasta 10 puntos) -Especialización/ Maestría en áreas del Talento Humano (hasta 15 puntos) -Especialización/ Maestría en Educación (hasta 15 puntos)	40	Profesional en Psicología (hasta 10 puntos)	Título Académico como Psicóloga Universidad Santo Tomas 1993 - Archivo adjunto N° 18 del CD entregado	10
			Especialización/ Maestría en áreas del Talento Humano (hasta 10 puntos)	Título Académico como Especialista en Gerencia de Recursos Humanos Universidad Externado de Colombia 1999 - Archivo adjunto N° 19 del CD entregado	10
			Especialización/ Maestría en Educación (hasta 10 puntos)	Título Académico como Magistra en Educación Universidad Pontificia Javeriana 2009 - Archivo adjunto N° 20 del CD entregado	10
			Cumplimiento de todos los requisitos anteriores hasta 10 puntos	Cumple todos los requisitos solicitados en el perfil profesional	10

CRITERIO	DESCRIPCION	PESO DEL CRITERIO	FACTORES DE EVALUACION	EVIDENCIADO EN	CALIFICACION OTORGADA
COMPETENCIAS	De acuerdo a los requerimientos para el desarrollo y entrega de los productos, presentando certificaciones en formación continuada o de extensión en: herramientas telemáticas, competencias laborales y/o talento humano.	10	Certificaciones en formación continuada o de extensión en: herramientas telemáticas, competencias laborales y/o talento humano.	Presenta certificación de competencia laboral del SENA en Consultoría Archivo adjunto N° 21 del CD entregado, las certificaciones de competencia laboral perdieron vigencia en diciembre 2013	5
	Total evaluación	100 puntos	TOTAL VALORACION		95 puntos

Cordialmente

COMITÉ TECNICO EVALUADOR

Nombre	Cargo	Firma
Sandra Elvira Ponce	Contratista	
Diana Carolina Vivas Triana	Docente Ocasional Mg.	